NOVEMBER/DECEMBER 2025

23UEFA23A — HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define human resource management.

   மனித வள மேலாண்மை வரையறு.

2. Write the main objective of HRM.

   மனித வள மேலாண்மையின் முக்கிய நோக்கத்தை எழுது.

3. Define recruitment.

   ஆட்சேர்ப்பு வரையறு.

4. Name external source of recruitment.

   ஆட்சேர்ப்பிற்கான வெளிப்புற மூலங்களைக் குறிப்பிடுக.

5. Narrate the purpose of induction training.

தொழில் பழகுநர் பயிற்சியின் நோக்கத்தை சுருக்கி எழுதுக.

6. Mention the methods of training.

பயிற்சியின் இரண்டு முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

7. What is an industrial dispute?

தொழில்துறை தகராறு என்றால் என்ன?

8. List out two methods for setting industrial disputes in India.

இந்தியாவில் தொழில்துறை தகராறுகளைத் தீர்ப்பதற்கான இரண்டு முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

Industries Arts & Science College T.V.Malai

9. Write short note of employee welfare.

தொழிலாளர் நலன் என்பதன் பொருளை எழுதுக.

10. State two objectives of employee welfare.

தொழிலாளர் நலனின் இரண்டு நோக்கங்களைக் குறிப்பிடுக.

19. Discuss the role of trade unions in the context of industrial relations.

தொழிலுறவுகள் சூழலில் தொழிற்சங்கங்களின் பங்கினைப் பற்றி விவரி.

20. Explain the various statutory and non-statutory welfare measures provided to employees.

ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் பல்வேறு சட்டப்பூர்வ மற்றும் சட்டப்பூர்வமற்ற நலன் அளவீடுகளை பற்றி விவரி.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Explain the importance of human resource planning.

மனித வள திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Or

(b) Highlight the qualities of an effective HR manager.

ஒரு திறமையான மனித வள மேலாளரின் குணங்களை சுட்டிக் காட்டுக.

12. (a) Elucidate the factors affecting recruitment.

ஆட்சேர்ப்பைப் பாதிக்கும் காரணிகளை விளக்குக.

Or

(b) Describe the different types of tests used in the selection process.

தேர்ந்தெடுப்பு செயல்பாட்டில் பயன்படுத்தப்படும் பல்வேறு வகையான தேர்வுகளை விவரி.

13. (a) Demonstrate the importance of training and development for an organization.

ஒரு நிறுவனத்திற்கு பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை நிரூபிக்க.

Or

(b) Indicate the various methods of induction training.

தொழில் பழகுநர் பயிற்சியின் பல்வேறு முறைகளைப் பற்றி குறிப்பிடுக.

14. (a) Explicate the functions of trade unions.

தொழிற்சங்கங்களின் செயல்பாடுகளை விளக்குக.

Or

(b) Assess the concept of workers participation in management.

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு என்ற கருத்தை மதிப்பீடுக.

15. (a) Explain the philosophy of employee welfare.

தொழிலாளர் நலனின் தத்துவத்தை விளக்குக.

Or

(b) Discuss the limitations of employee welfare measures.

தொழிலாளர் நலன் அளவீட்டின் வரம்புகளைப் பற்றி விவாதி.

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Write in detail about process of human resource planning.

மனித வள திட்டமிடல் செயல்முறையை விளக்கி கூறுக.

17. Classify the types of interviews used in the selection processes.

தேர்ந்தெடுப்பு செயல்பாட்டில் பயன்படுத்தப்படும் பல்வேறு வகையான நேர்காணல்களை விவரி.

18. Interpret the concept of performance appraisal linked to transfer, promotions and termination of services.

செயல்திறன் மதிப்பாய்வு எவ்வாறு இடமாற்றம், பதவி உயர்வு மற்றும் பணிநீக்கம் ஆகியவற்றுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது என்பதை விளக்குக.